



**ATA APRECIÇÃO DE
CANDIDATURAS,
RESULTADOS DO 1.º
MÉTODO DE SELEÇÃO,
AVALIAÇÃO CURRICULAR E
AGENDAMENTO DO 2.º
MÉTODO DE SELEÇÃO,
ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO
DE COMPETÊNCIAS**

20 de setembro de 2022

Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Gestão de Infraestruturas) previsto no Mapa da Junta de Freguesia de Vila Verde do Bairro para o ano 2022

Júri: Chefe de Divisão,
Maria de Fátima
Dourado Andrade dos
Santos Azevedo, pela
Técnica Superior, Ana
Paula Pratas Figueira
Santos Braga e Técnico
Superior, João Miguel
Pereira Ribeiro, todos da
Câmara Municipal de
Anadia.



Ata de apreciação de candidaturas, resultados do 1.º método de seleção, Avaliação Curricular e agendamento do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências

Aos vinte dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte e dois, reuniu o Júri do procedimento concursal supra mencionado, constituído pela Chefe de Divisão, Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo, como Presidente, pela Técnica Superior, Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga, e pelo Técnico Superior, João Miguel Pereira Ribeiro, como vogais, todos da Câmara Municipal de Anadia, nomeados, em 21 de junho do ano em curso, a fim de preceder à verificação dos elementos apresentados pelo candidato, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada e republicada pela Portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro doravante designada por Portaria e dar início à utilização dos métodos de seleção, nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da mesma disposição legal.

Assim:

O Júri após verificação dos elementos apresentados pelo candidato, designadamente o preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ou avaliação, nos termos acima mencionados, deliberou admitir o candidato que consta da lista anexa e que desta ata faz parte integrante para todos os efeitos legais.

Mais deliberou o Júri, nos termos do n.º 3 do artigo 21.º da Portaria, dar início à utilização dos métodos de seleção que não exijam a presença dos candidatos, nomeadamente, a Avaliação Curricular.

Após aplicação da fórmula $AC = HA \times 25\% + FP \times 20\% + EP \times 30\% + AD \times 25\%$ em que AC = Avaliação Curricular; HA = Habilitações Académicas; FP = Formação Profissional; EP = Experiência Profissional; AD = Avaliação de Desempenho, o júri deliberou, para efeitos de seleção de candidatos, atribuir as classificações constantes da lista em anexo, que faz parte integrante da presente ata, bem como da ficha de Avaliação Curricular referente ao candidato e publicitar as mesmas em local visível e público do Edifício da Junta de Freguesia de Vilarinho do Bairro, sito no Largo da Saudade, nº 1, 3780-599 Vilarinho do Bairro e na página eletrónica da desta Junta de Freguesia em www.vilarinhodobairro.pt, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria.

Mais deliberou o Júri, convocar o candidato admitido no 1.º método de seleção, Avaliação Curricular, nos termos do artigo 10.º da Portaria, para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar no dia **30 de setembro de 2022**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, pelas 09h00, devendo ser portador do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, cuja apresentação é condição para a realização da Entrevista Profissional



de Seleção, bem como adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

E, para constar e devidos efeitos, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os intervenientes.

O JÚRI:

Dr.^a Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.^a Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Dr. João Miguel Pereira Ribeiro



Procedimento concursal comum para constituição de relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira e categoria de Assistente Operacional (Gestão de Infraestruturas) previsto no Mapa da Junta de Freguesia de Vilarinho do Bairro para o ano 2022 – Aberto por Aviso (extrato) n.º 13816/2022 – Diário da República, 2.ª série, N.º 132 de 11 de julho de 2022.

Lista de candidatos admitidos e excluídos

Resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

1. Lista de Candidatos admitidos e excluídos

Candidatos Admitidos:

José Miguel dos Santos Navega

Candidatos Excluídos:

Não há.

2. Resultados do 1.º método de seleção – Avaliação Curricular

Candidato	HA	FP	EP	AD	Classificação
José Miguel dos Santos Navega	15,00	00,00	16,00	12,00	11,55

3. Agendamento do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

O candidato José Miguel dos Santos Navega fica convocado para a realização do 2.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, que terá lugar no dia **30 de setembro de 2022**, na Câmara Municipal de Anadia, sita na Praça do Município, 3780-215 Anadia, pelas 09h00.

Conscientes que importa continuar a conter a transmissão do vírus para controlar a situação epidemiológica, informa-se aos candidatos convocados para o presente método de seleção que deverão adotar medidas de prevenção, tais como a **utilização de máscara, higienização das mãos e distanciamento social**.

Vilarinho do Bairro, 20 de setembro de 2022

O JÚRI:

Dr.ª Maria de Fátima Dourado Andrade dos Santos Azevedo

Dr.ª Ana Paula Pratas Figueira Santos Braga

Dr. João Miguel Pereira Ribeiro